

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«10» июня 2020 г.

№ 121-рх

г. Старый Оскол

Об утверждении плана мероприятий  
по противодействию коррупции в  
Старооскольском городском округе  
на 2020-2023 годы

В целях реализации отдельных положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпрограммы 7 «Противодействие коррупции» государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 декабря 2013 года № 530-пп», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в Старооскольском городском округе на 2020-2023 годы (далее- План) (прилагается).

2. Руководителям отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа обеспечить выполнение мероприятий Плана.

3. Руководителям отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа информировать о выполнении мероприятий Плана ежегодно, в срок до 20 января года, следующего за отчетным.

4. Отделу по связям с общественностью и СМИ департамента по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа разместить настоящее распоряжение на официальном сайте органов местного самоуправления Старооскольского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации городского округа – руководителя аппарата администрации Старооскольского городского округа и заместителя главы администрации городского округа – секретаря Совета безопасности администрации Старооскольского городского округа.

6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа  
округа

А.Н. Сергиенко

Утвержден  
распоряжением администрации  
Старооскольского городского округа  
от «10» июня 2020 года № 121-рх

**ПЛАН**  
**мероприятий по противодействию коррупции**  
**в Старооскольском городском округе на 2020-2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>			
1.1.	Реализация планов мероприятий по противодействию коррупции, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве Российской Федерации и Белгородской области	Планируемый период	Управление безопасности администрации Старооскольского городского округа, департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
1.2.	Разработка плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Старооскольском городском округе	Ежегодно до 20 января	Управление безопасности администрации Старооскольского городского округа
1.3.	Информационное сопровождение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Старооскольском городском округе	Ежеквартально	Управление безопасности администрации Старооскольского городского округа, департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1.4.	Реализация мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов местного самоуправления Старооскольского городского округа	Постоянно	Управление безопасности администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
1.5.	Организация мониторинга поступающих в адрес администрации Старооскольского городского округа (в том числе на телефон доверия) обращений граждан, содержащих сообщения о коррупции	При поступлении обращений (жалоб)	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
1.6.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Старооскольского городского округа на коррупциогенность	Постоянно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
1.7.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Постоянно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1.8.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
<b>2. Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда</b>			
2.1.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими администрации Старооскольского городского округа поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
2.2.	Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и	При выявлении нарушений	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	порядка сдачи подарков, осуществление проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности		
2.3.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Старооскольского городского округа, урегулированию конфликта интересов, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	По отдельному плану	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
2.4.	Организация работы по представлению лицами, замещающими должности муниципальной службы администрации Старооскольского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
2.5.	Размещение в соответствии с действующим законодательством на официальном сайте администрации Старооскольского городского округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности	Ежегодно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	муниципальной службы, а также представление этих сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами		
2.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и работниками администрации Старооскольского городского округа ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
2.7.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Планируемый период	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
2.8.	Обеспечение обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Планируемый период	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
<b>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности муниципальных органов</b>			
3.1.	Обеспечение функционирования в администрации Старооскольского городского округа «телефона доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Постоянно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
3.2.	Организация и совершенствование предоставления муниципальных услуг на базе многофункциональных центров	Постоянно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
3.3.	Организация размещения на официальном сайте органов местного самоуправления Старооскольского городского округа в сети Интернет полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг	Постоянно	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
3.4.	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на	Постоянно	Управление безопасности администрации Старооскольского городского округа, департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям		(функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
3.5.	Организация взаимодействия отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа с Общественной палатой Старооскольского городского округа в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Управление безопасности администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
3.6.	Организация мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Постоянно	Департамент имущественных и земельных отношений администрации Старооскольского городского округа, департамент строительства и архитектуры администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
3.7.	Снижение административных барьеров в сфере ведения предпринимательской деятельности на территории Старооскольского городского округа	Постоянно	Департамент по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа, руководители отраслевых (функциональных), территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
3.8.	Обеспечение проведения общественных обсуждений проекта плана мероприятий по	Период подготовки	Управление безопасности администрации Старооскольского городского округа, департамент

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Исполнители</b>
	противодействию коррупции в Старооскольском городском округе на 2020-2023 годы	проекта Плана	по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
3.9.	Подготовка отчета о выполнении муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности, размещение такого отчета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте органов местного самоуправления Старооскольского городского округа в разделе «Противодействие коррупции»	До 1 февраля года, следующего за отчетным годом	Управление безопасности администрации Старооскольского городского округа, департамент по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа