

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«07» декабря 2021 г.

№ 3076

г. Старый Оскол

О внесении изменений в муниципальную программу «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе», утвержденную постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 октября 2014 года № 3675

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, решениями Совета депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области от 27 мая 2011 года № 581 «Об утверждении Положения о бюджетном устройстве и бюджетном процессе в Старооскольском городском округе», от 29 октября 2021 года № 542 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Старооскольского городского округа от 25 декабря 2020 года № 448 «О бюджете Старооскольского городского округа на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в муниципальную программу «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе», утвержденную постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 октября 2014 года № 3675 «Об утверждении муниципальной программы «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе» (далее – Программа) (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Старооскольского

городского округа от 08 июля 2015 года № 2566, от 21 марта 2016 года № 948, от 24 марта 2017 года № 1107, от 22 ноября 2017 года № 4748, от 29 марта 2018 года № 499, от 08 февраля 2019 года № 344, от 25 февраля 2020 года № 447, от 10 февраля 2021 года № 279), следующие изменения:

1.1. Раздел «Общий объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе за счет средств бюджета городского округа (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Общий объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе за счет средств бюджета городского округа (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Планируемый объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа составляет 5 176,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год – 0 рублей; 2016 год – 52,0 тыс. рублей; 2017 год – 162,0 тыс. рублей; 2018 год – 313,0 тыс. рублей; 2019 год – 315,0 тыс. рублей; 2020 год – 305,0 тыс. рублей; 2021 год – 637,4 тыс. рублей; 2022 год – 848,0 тыс. рублей; 2023 год – 848,0 тыс. рублей; 2024 год – 848,0 тыс. рублей; 2025 год – 848,0 тыс. рублей
--	---

».

1.2. Раздел «Показатели конечного результата муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Показатели конечного результата муниципальной программы	1. Увеличение доли обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа до 70% к 2020 году и сохранение на достигнутом уровне до 2025 года. 2. Реализация 5 проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих к 2025 году. 3. Увеличение количества информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации до 15 информационных мероприятий к 2025 году
---	---

».

1.3. Абзац десятый раздела 2 Программы изложить в следующей редакции:

«2. Реализация 5 проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих к 2025 году.».

1.4. Абзац семнадцатый раздела 2 Программы изложить в следующей редакции:

«Данное основное мероприятие предполагает проведение обучения муниципальных служащих Старооскольского городского округа по направлениям в сфере проектного управления. В результате реализации основного мероприятия количество внедренных проектов составит 5 проектов к 2025 году.».

1.5. Раздел 5 Программы изложить в следующей редакции:

«5. Перечень проектов в составе муниципальной программы

В составе муниципальной программы реализуются следующие проекты:

1. Формирование и внедрение института наставничества администрации Старооскольского городского округа.

2. Оптимизация процесса предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в администрации Старооскольского городского округа.

3. Оптимизация процесса оформления трудоустройства в администрации Старооскольского городского округа.

4. Оптимизация процесса диспансеризации в администрации Старооскольского городского округа.».

1.6. Раздел 6 Программы изложить в следующей редакции:

«6. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Планируемый общий объем финансирования программы в 2015 - 2025 годах за счет средств бюджета Старооскольского городского округа составляет 5 176,4 тыс. рублей, в том числе по этапам муниципальной программы:

I этап - 2015 - 2020 годы:

2015 год – 0 рублей;

2016 год – 52,0 тыс. рублей;

2017 год – 162,0 тыс. рублей;

2018 год – 313,0 тыс. рублей;

2019 год – 315,0 тыс. рублей;

2020 год – 305,0 тыс. рублей.

II этап - 2021 - 2025 годы:

2021 год – 637,4 тыс. рублей;

2022 год – 848,0 тыс. рублей;

2023 год – 848,0 тыс. рублей;

2024 год – 848,0 тыс. рублей;

2025 год – 848,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Старооскольского городского округа представлено в приложении 3 к муниципальной программе.».

1.7. Таблицу 2 Приложения 1 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.8. Таблицу 2 Приложения 3 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа - руководителя аппарата администрации Старооскольского городского округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
Старооскольского городского округа

А.Н. Сергиенко

Приложение 1
к постановлению администрации
Старооскольского городского округа
от «07» декабря 2021 года № 3076

**«Система основных мероприятий и показателей муниципальной программы «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»
II этап на период с 2021-2025 годы**

Таблица 2

Наименование муниципальной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник муниципальной программы	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателя конечного и непосредственного результатов по годам реализации				
	начало	завершение			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»	2021 год	2025 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС; УСТ; Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих Старооскольского городского округа, %	70	70	70	70	70
				Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства	14	14	14	14	15

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				массовой информации, ед.					
				Количество реализуемых проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих, ед.	1	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.1. Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование	2021 год	2025 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС;УСТ Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих Старооскольского городского округа, %	70	70	70	70	70
Основное мероприятие 2.1. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	2021 год	2025 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС;УСТ Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации, ед.	14	14	14	14	15
Проект 3.1. «Оптимизация процесса диспансеризации в	2021 год	2021 год	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе	Количество реализуемых проектов в сфере профессионализации муниципальных	1	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
администрации Старооскольского городского округа»				служащих, ед.					

».

Приложение 2
к постановлению администрации
Старооскольского городского округа
от «07» декабря 2021 года № 3076

**«Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета
Старооскольского городского округа
II этап - 2021- 2025 годы**

Таблица 2

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	Итого на II этап (2021-2025 годы)	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Муници - пальная программа	«Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»	Всего, в том числе:	х	х	х	х	4029,4	637,4	848,0	848,0	848,0	848,0
		Администрация	850	х	х	х	3056,0	584,0	618,0	618,0	618,0	618,0
		УСТ	850	х	х	х	380,0	0	95,0	95,0	95,0	95,0
		Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области	851	х	х	х	268,0	0	67,0	67,0	67,0	67,0
		Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области	854	х	х	х	325,4	53,4	68,0	68,0	68,0	68,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Основное мероприятие 1.1.	Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование	Всего, в том числе:	850	0104	1500121120	x	3436,0	584,0	713,0	713,0	713,0	713,0
		Администрация	850	0104	1500121120	200	3056,0	584,0	618,0	618,0	618,0	618,0
		УСТ	850	0104	1500121120	200	380,0	0	95,0	95,0	95,0	95,0
		Всего, в том числе:	851	x	x	x	268,0	0	67,0	67,0	67,0	67,0
		Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области	851	0103	1500121220	100	120,0	0	30,0	30,0	30,0	30,0
				0103	1500121220	200	148,0	0	37,0	37,0	37,0	37,0
		Всего, в том числе:	854	x	x	x	325,4	53,4	68,0	68,0	68,0	68,0
		Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области	854	0106	1500121420	100	158,9	26,9	33,0	33,0	33,0	33,0
				0106	1500121420	200	166,5	26,5	35,0	35,0	35,0	35,0

».