

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«25» февраля 2020 г.

№ 447

г. Старый Оскол

О внесении изменений в муниципальную программу «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе», утвержденную постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 октября 2014 года № 3675

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, решениями Совета депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области от 27 мая 2011 года № 581 «Об утверждении Положения о бюджетном устройстве и бюджетном процессе в Старооскольском городском округе», от 24 декабря 2019 года № 326 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Старооскольского городского округа от 21 декабря 2018 года № 187 «О бюджете Старооскольского городского округа на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», от 24 декабря 2019 года № 327 «О бюджете Старооскольского городского округа на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в муниципальную программу «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе», утвержденную постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 октября 2014 года № 3675 «Об утверждении муниципальной программы «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе» (далее – Программа) (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Старооскольского городского округа от 08 июля 2015 года № 2566, от 21 марта 2016 года № 948, от 24

марта 2017 года № 1107, от 22 ноября 2017 года № 4748, от 29 марта 2018 года № 499, от 08 февраля 2019 года № 344) следующие изменения:

1.1. Раздел «Участники муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Участники муниципальной программы	Администрация Старооскольского городского округа (далее - Администрация) в лице департамента по организационно - аналитической и кадровой работе, департамента строительства и архитектуры администрации Старооскольского городского округа (далее - ДСиА), департамента жилищно - коммунального хозяйства администрации Старооскольского городского округа (далее - ДЖКХ), департамента агропромышленного комплекса и развития сельских территорий администрации Старооскольского городского округа (далее - ДАКиРСТ), департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа (далее - ДЭР), департамента по социальному развитию администрации Старооскольского городского округа (далее - ДСР); департамент имущественных и земельных отношений администрации Старооскольского городского округа (далее - ДИЗО); департамент финансов и бюджетной политики администрации Старооскольского городского округа (далее - ДФиБП); управление образования администрации Старооскольского городского округа (далее - УО); управление социальной защиты населения администрации Старооскольского городского округа (далее - УСЗН); управление культуры администрации Старооскольского городского округа (далее - УК); управление по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа (далее - УДМ); управление по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа (далее - УФКиС); управление записи актов гражданского состояния администрации Старооскольского городского округа (далее - ЗАГС); управления сельских территорий администрации Старооскольского городского округа (далее - УСТ); Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно - счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области
-----------------------------------	--

».

1.2. Раздел «Общий объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе за счет средств бюджета городского округа (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее

реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Общий объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе за счет средств бюджета городского округа (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Планируемый объем финансирования муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа составляет 3102 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год – 0 рублей; 2016 год – 52 тыс. рублей; 2017 год – 162 тыс. рублей; 2018 год – 313 тыс. рублей; 2019 год – 315 тыс. рублей; 2020 год – 440 тыс. рублей; 2021 год – 440 тыс. рублей; 2022 год – 345 тыс. рублей; 2023 год – 345 тыс. рублей; 2024 год – 345 тыс. рублей; 2025 год – 345 тыс. рублей
--	--

».

1.3. Раздел «Показатели конечного результата муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Показатели конечного результата муниципальной программы	1. Увеличение доли обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа до 70 % к 2020 году и сохранение на достигнутом уровне до 2025 года. 2. Реализация 4 проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих к 2025 году. 3. Увеличение количества информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации до 15 информационных мероприятий к 2025 году
---	--

».

1.4. Абзацы девятый, десятый раздела 2 Программы изложить в следующей редакции:

«1. Увеличение доли обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих Старооскольского городского округа до 70 % к 2020 году и сохранится на достигнутом уровне до 2025 года.

2. Реализация 4 проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих к 2025 году.».

1.5. Абзац пятнадцатый раздела 2 Программы изложить в следующей редакции:

«В результате мероприятия доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих Старооскольского городского округа увеличится с 60 % до 70 % к 2020 году и сохранится на достигнутом уровне до 2025 года.».

1.6. Абзац семнадцатый раздела 2 Программы изложить в следующей редакции:

«Данное основное мероприятие предполагает проведение обучения муниципальных служащих Старооскольского городского округа по направлениям в сфере проектного управления. В результате реализации основного мероприятия количество внедренных проектов составит 4 проекта к 2025 году.».

1.7. Раздел 5 Программы изложить в следующей редакции:

«5. Перечень проектов в составе муниципальной программы

1. Проект муниципальной программы «Формирование и внедрение института наставничества администрации Старооскольского городского округа» реализован в 2016 году. Цель проекта: повысить уровень развития профессиональных компетенций от 5 до 15 процентов от уровня входящей оценки с использованием инструментов наставничества не менее чем у 10 работников, нуждающихся в наставничестве, в том числе:

- муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу в администрацию Старооскольского городского округа (в том числе с испытательным сроком);

- муниципальных служащих, назначенных на иную должность муниципальной службы в администрацию Старооскольского городского округа;

- муниципальных служащих, изменение и/или выполнение новых должностных обязанностей которых требует назначения наставника;

- муниципальных служащих, изъявивших желание в назначении наставника (по согласованию с руководителем администрации Старооскольского городского округа).

В итоге при реализации проекта «Формирование и внедрение института наставничества администрации Старооскольского городского округа» достигнуты результаты уровня С модели Института наставничества в администрации Старооскольского городского округа. Модель Института наставничества состоит из трех уровней: А - отсутствие; В - формирование; С - внедрение.

Модель Института наставничества в администрации Старооскольского городского округа		
Уровень А (отсутствие)	Уровень В (формирование)	Уровень С (внедрение)
Отсутствие инструментов наставничества в органах власти	Формирование на уровне региона правовой базы, регламентирующей Институт наставничества; формирование органов управления и контроля наставничества: органы управления и контроля наставничества сформированы при	Создана правовая база, регламентирующая Институт наставничества при администрации Старооскольского городского округа; наличие и функционирование органов управления и контроля наставничества при администрации Старооскольского

Модель Института наставничества в администрации Старооскольского городского округа		
Уровень А (отсутствие)	Уровень В (формирование)	Уровень С (внедрение)
	администрации Старооскольского городского округа; утверждение индивидуальных планов работы наставников и лиц, в отношении которых применено наставничество: утверждено не менее 10 планов для каждой категории; формирование системы стимулирования наставников и лиц, прошедших наставничество	городского округа; определены кандидатуры наставников в количестве не менее 10 человек и лиц, нуждающихся в наставничестве, в количестве не менее 10 человек; проведено обучение наставников и лиц, в отношении которых применено наставничество: обучено не менее 10 наставников; обучено не менее 10 лиц, нуждающихся в наставничестве; утверждены индивидуальные планы работы у не менее 10 наставников и индивидуальные планы развития профессиональных компетенций лиц, в отношении которых применено наставничество, не менее чем у 10 человек; по итогам наставничества не менее чем у 10 человек, его прошедших, проведена оценка профессиональных компетенций: обеспечен рост уровня развития профессиональных компетенций от 5 до 15 процентов от уровня входящей оценки

2. Проект «Оптимизация процесса предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в администрации Старооскольского городского округа», целью которого является к 25 декабря 2019 году сократить длительность процесса предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам администрации Старооскольского городского округа не менее, чем на 43%. Результат проекта - сокращение длительности процесса оформления и предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в администрации Старооскольского городского округа, сокращена не менее, чем на 21760 мин. Срок реализации проекта с 17 мая 2019 года по 25 декабря 2019 года. Финансирование проекта не предусмотрено.

3. Проект «Оптимизация процесса трудоустройства в администрации Старооскольского городского округа», целью которого к 15 декабря

2020 года повысить долю замещения вакантных должностей в органах местного самоуправления и сократить длительность процесса оформления трудоустройства кандидатов на работу в администрацию Старооскольского городского округа не менее, чем на 32,52%. Результат проекта - сокращение длительности процесса оформления трудоустройства в администрации Старооскольского городского округа, сокращена не менее, чем на 7 277 мин. Срок реализации проекта с 09 января 2020 года по 25 декабря 2020 года. Финансирование проекта не предусмотрено.».

1.8. Раздел 6 Программы изложить в следующей редакции:

«6. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Планируемый общий объем финансирования программы в 2015 - 2025 годах за счет средств бюджета Старооскольского городского округа составляет 3102 тыс. рублей, в том числе по этапам муниципальной программы:

I этап - 2015 - 2020 годы:

2015 год – 0 рублей;
2016 год – 52 тыс. рублей;
2017 год – 162 тыс. рублей;
2018 год – 313 тыс. рублей;
2019 год – 315 тыс. рублей;
2020 год – 440 тыс. рублей.

II этап - 2021 - 2025 годы:

2021 год – 440 тыс. рублей;
2022 год – 345 тыс. рублей;
2023 год – 345 тыс. рублей;
2024 год – 345 тыс. рублей;
2025 год – 345 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Старооскольского городского округа представлено в приложении № 3 к муниципальной программе.».

1.9. Приложения 1, 3 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа - руководителя аппарата администрации Старооскольского городского округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий полномочия
главы администрации
Старооскольского городского округа

С.В. Гричанюк

Приложение
к постановлению администрации
Старооскольского городского округа
от «25» февраля 2020 года № 447

«Приложение 1
к муниципальной программе
«Формирование и развитие системы
муниципальной кадровой политики в
Старооскольском городском округе»

**Система основных мероприятий и показателей муниципальной программы «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»
I этап - 2015-2020 годы**

Наименование муниципальной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник муниципальной программы	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателя конечного и непосредственного результатов по годам реализации						
	начало	завершение			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»	2015 год	2020 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС; УСТ; Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области;	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих Старооскольского городского округа, %	60	60	30	15	30	60	70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области	Количество реализуемых проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих, ед.	0	0	1	0	1	1	1
				Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации, ед.	0	0	5	7	9	11	14
Основное мероприятие 1.1. Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование	2015 год	2020 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС; УСТ; Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих Старооскольского городского округа, %	60	60	30	15	30	60	70
Проект 1.1.1. «Формирование и внедрение института наставничества администрации Старооскольского	2016 год	2016 год	Департамент по организационно- аналитической и кадровой работе	Количество реализуемых проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих, ед.	0	0	1	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
городского округа»											
Основное мероприятие 1.2. Реализация проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих Старооскольского городского округа	2016 год	2020 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС	Количество реализуемых проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих, ед.	0	0	1	0	1	1	1
Проект 1.2.1. «Оптимизация процесса предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в администрации Старооскольского городского округа»	2019 год	2019 год	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе	Количество реализуемых проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих, ед.	0	0	0	0	0	1	0
Проект 1.2.2. «Оптимизация процесса оформления трудоустройства в администрации Старооскольского городского округа»	2020 год	2020 год	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе	Количество реализуемых проектов в сфере профессионализации муниципальных служащих, ед.	0	0	0	0	0	0	1
Основное мероприятие 2.1. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	2015 год	2020 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС; УСТ; Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации,	0	0	5	7	9	11	14

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Старооскольского городского округа Белгородской области	информирования населения через средства массовой информации, ед.							

Система основных мероприятий и показателей муниципальной программы «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»
II этап на период с 2021-2025 годы

Наименование муниципальной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник муниципальной программы	Наименование показателя, единица измерения	Значения показателя конечного и непосредственного результатов по годам реализации				
	начало	завершение			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»	2021 год	2025 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС;УСТ; Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих Старооскольского городского округа, %	70	70	70	70	70
				Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации, ед.	14	14	14	14	15
Основное мероприятие 1.1. Подготовка работников (профессиональное образование и	2021 год	2025 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС;УСТ Совет депутатов Старооскольского городского	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих Старооскольского	70	70	70	70	70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование			округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области	городского округа, %					
Основное мероприятие 2.1. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	2021 год	2025 год	Администрация; ДФиБП; ДИЗО; УО; УСЗН; УК; УДМ; УФКиС; ЗАГС;УСТ Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области; Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области	Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации, ед.	14	14	14	14	15

«Приложение 3
к муниципальной программе
«Формирование и развитие системы
муниципальной кадровой политики в
Старооскольском городском округе»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета
Старооскольского городского округа
I этап - 2015 - 2020 годы**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы							
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2014 год	Итого на I этап (2015-2020 годы)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Муници - пальная программа	«Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»	Всего, в том числе:	х	х	х	х	274	1282	0	52	162	313	315	440
		Администрация	850	х	х	х	274	781	0	0	101	260	210	210
		УСТ	850	х	х	х	0	95	0	0	0	0	0	95
		Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области	851	х	х	х	0	292	0	52	53	53	67	67
		Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа	854	х	х	х	0	114	0	0	8	0	38	68

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Белгородской области												
Основное мероприятие 1.1.	Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование	Всего, в том числе:	850	0104	1500121120	х	274	781	0	0	101	260	210	210
		Администрация	850	0104	1500121120	100	0	71	0	0	11	60	0	0
			850	0104	1500121120	200	274	710	0	0	90	200	210	210
		УСТ	850	0104	1500121220	200	0	95	0	0	0	0	0	95
		Всего, в том числе:	851	х	х	х	0	292	0	52	53	53	67	67
		Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области	851	0103	1500121220	100	0	116	0	19	20	17	30	30
				0103	1500121220	200	0	176	0	33	33	36	37	37
		Всего, в том числе:	854	х	х	х	0	114	0	0	8	0	38	68
		Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области	854	0106	1500121420	100	0	41	0	0	0	0	8	33
				0106	1500121420	200	0	73	0	0	8	0	30	35

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета
Старооскольского городского округа
II этап - 2021 - 2025 годы**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	Итого на II этап (2021-2025 годы)	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Муници - пальная программа	«Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»	Всего, в том числе:	х	х	х	х	1820	440	345	345	345	345
		Администрация	850	х	х	х	670	210	115	115	115	115
		УСТ	850	х	х	х	475	95	95	95	95	95
		Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области	851	х	х	х	335	67	67	67	67	67
		Контрольно-счетная палата Старооскольского городского округа Белгородской области	854	х	х	х	340	68	68	68	68	68
Основное мероприятие 1.1.	Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование	Администрация	850	0104	1500121120	200	670	210	115	115	115	115
		УСТ	850	0104	1500121120	200	475	95	95	95	95	95
		Всего, в том числе:	851	х	х	х	335	67	67	67	67	67
		Совет депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области	851	0103	1500121220	100	150	30	30	30	30	30
				0103	1500121220	200	185	37	37	37	37	37

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Всего, в том числе:	854	х	х	х	340	68	68	68	68	68
		Контрольно-счетная палата	854	0106	1500121420	100	165	33	33	33	33	33
		Старооскольского городского округа Белгородской области		0106	1500121420	200	175	35	35	35	35	35

».