

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Глава администрации**  
**Старооскольского городского округа**  
**А.Н. Сергиенко**  
 «18» 10 2018 года

### ДОПОЛНЕНИЯ

к плану мероприятий по противодействию коррупции в Старооскольском городском округе на 2018 -2020 годы с  
 учетом требований, изложенных в Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденном  
 Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг</b>			
1.8.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Весь период	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе, руководители отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
1.9.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части,	Весь период	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе, руководители отраслевых

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлениях на такую службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов		(функциональных) и территориальных органов администрации Старооскольского городского округа
<b>2. Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда</b>			
2.8.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Весь период	Отдел муниципальной службы и кадров департамента по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
2.9.	Обеспечение обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Весь период	Отдел муниципальной службы и кадров департамента по организационно-аналитической и кадровой работе администрации Старооскольского городского округа
<b>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности муниципальных органов</b>			
3.8.	Обеспечение проведения общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проекта плана мероприятий по	Период подготовки проекта плана	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе, управление безопасности, информационно-аналитический отдел (пресс-



№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
	противодействию коррупции в Старооскольском городском округе на 2018 -2020 годы		служба) управления информационных технологий, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации Старооскольского городского округа.
3.9.	Ежегодное рассмотрение отчетов о выполнении муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности, размещение такого отчета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте администрации Старооскольского городского округа в разделе «Противодействие коррупции»	До 1 февраля года, следующего за отчетным годом	Управление безопасности, информационно-аналитический отдел (пресс-служба) управления информационных технологий, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации Старооскольского городского округа.

Заместитель главы администрации городского округа – секретарь Совета безопасности

А.В. Азаров


