

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

« 22 » сентября 20 23 г.  
г. Старый Оскол

№ 4576

О реализации трёхстороннего соглашения между администрацией Старооскольского городского округа, организациями профсоюзов и Старооскольским территориальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» на 2024 – 2026 годы

В целях реализации трёхстороннего соглашения между администрацией Старооскольского городского округа, организациями профсоюзов и Старооскольским территориальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» на 2024 – 2026 годы, с учетом трехстороннего соглашения между Правительством Белгородской области, Белгородским областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей области» на 2023 – 2025 годы, заключенного 16 января 2023 года (№ 1), руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Структурным подразделениям администрации Старооскольского городского округа совместно с Координационным советом организаций профсоюзов Старооскольского городского округа (по согласованию) и Старооскольским территориальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» (по согласованию) обеспечить организацию выполнения трёхстороннего соглашения между администрацией Старооскольского городского округа,



организациями профсоюзов и Старооскольским территориальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение, прилагается).

2. Департаментам по организационно-аналитической и кадровой работе, строительства и архитектуры, жилищно-коммунального хозяйства, по социальному развитию, по экономическому развитию, имущественных и земельных отношений, финансов и бюджетной политики, агропромышленного комплекса и развития сельских территорий, управлению безопасности администрации Старооскольского городского округа установить контроль за выполнением Соглашения.

3. Отделу по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа подготовить обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, с предложением присоединиться к нему.

4. Признать утратившими силу:

4.1. Постановление администрации Старооскольского городского округа от 24 сентября 2018 года № 2070 «О трехстороннем соглашении между профсоюзами, работодателями и администрацией Старооскольского городского округа»;

4.2. Постановление администрации Старооскольского городского округа от 18 августа 2020 года № 1858 «О внесении изменений в постановление администрации Старооскольского городского округа от 24 сентября 2018 года № 2070»;

4.3. Постановление администрации Старооскольского городского округа от 12 ноября 2021 года № 2708 «О внесении изменений в постановление администрации Старооскольского городского округа от 24 сентября 2018 года № 2070»;

4.4. Постановление администрации Старооскольского городского округа от 14 июня 2022 года № 2423 «О внесении изменений в постановление администрации Старооскольского городского округа от 24 сентября 2018 года № 2070»;

4.5. Постановление администрации Старооскольского городского округа от 19 декабря 2022 года № 5719 «О внесении изменений в постановление администрации Старооскольского городского округа от 24 сентября 2018 года № 2070».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа.

О ходе исполнения постановления информировать ежегодно к 01 апреля, начиная с 2025 года, об исполнении – к 01 апреля 2027 года.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа



А.В. Чесноков



Приложение  
к постановлению администрации  
Старооскольского городского округа  
от «22» 09 2023 г. № 4546

### **ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между администрацией Старооскольского городского округа, организациями профсоюзов и Старооскольским территориальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» на 2024 – 2026 годы**

г. Старый Оскол

«22» 09 2023 года

Администрация Старооскольского городского округа в лице главы администрации городского округа Чеснокова Андрея Валериевича (далее – администрация городского округа), организации профсоюзов Старооскольского городского округа (далее – организации профсоюзов) в лице председателя Координационного совета организаций профсоюзов Старооскольского городского округа Насоновой Ларисы Николаевны, Старооскольское территориальное отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» (далее – объединение работодателей) в лице руководителя территориального отделения Гусева Сергея Аркадьевича, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее трёхстороннее соглашение между администрацией городского округа, организациями профсоюзов и объединением работодателей на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и организаций профсоюзов по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Старооскольского городского округа, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Старооскольского городского округа.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Ввиду отсутствия объединения работодателей в организациях бюджетной сферы, администрация городского округа принимает на себя обязательство выступать гарантом выполнения обязательств, закреплённых в Соглашении, для работников бюджетной сферы.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.



Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации городского округа, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности администрации городского округа в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях городского округа, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Старооскольского городского округа, осуществляется в соответствии с законом Белгородской области от 05 июля 2007 года № 122 «О социальном партнерстве в Белгородской области».

# **1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории Старооскольского городского округа единого социально-экономического пространства**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики, направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы. В этих целях:

## **1.1. Организации профсоюзов:**

1.1.1. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программой социально-экономического развития Старооскольского городского округа, иных мер, направленных на обеспечение занятости населения Старооскольского городского округа.

1.1.2. Способствуют реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.1.3. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих областных



и территориальных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.1.4. Способствуют участию работников в управлении организацией. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.1.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально незащищенных категорий граждан.

1.1.6. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.1.7. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (в организациях).

1.1.8. Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в органы местного самоуправления Старооскольского городского округа.

1.1.9. Вносят работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

1.1.10. Участвуют в формировании предложений предприятий, организаций, учреждений в Совет депутатов Старооскольского городского округа, администрацию городского округа о предоставлении налоговых льгот в части платежей в бюджет Старооскольского городского округа.

1.1.11. Участвуют в формировании предложений о форме предоставления государственной финансовой поддержки предприятиям и организациям Белгородской области за счет средств федерального и областного бюджетов для реализации инвестиционных проектов. Принимают участие в разработке и принятии решения о создании на территории Белгородской области новых производств либо модернизации имеющихся.

1.1.12. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходят с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

## **1.2. Объединение работодателей:**

1.2.1. Участвует в формировании единой позиции работодателей и предпринимателей городского округа в соответствии с Гражданским, Трудовым кодексами Российской Федерации и Федеральным законом «Об объединении работодателей», а также другими нормативными правовыми актами, участвует в формировании системы социального партнерства в целях реализации данного



Соглашения.

1.2.2. Консолидирует мнение работодателей городского округа, отраслевых объединений, союзов, ассоциаций, саморегулируемых организаций и других общественных организаций. Обеспечивает участие через свою исполнительную дирекцию, правовой анализ, обобщение позиций и участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития Старооскольского городского округа; обеспечивают стабильную информационную работу между всеми отраслевыми союзами, ассоциациями и другими общественными организациями. Содействует предприятиям всех форм собственности в интеграции и участии в программах социально-экономического развития, в повышении эффективности производства, доходности и получения прибыли.

1.2.3. Принимает участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействует в организации получения среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.2.4. Оказывает содействие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования и содействует в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования (приоритет областным образовательным учреждениям) требуемых специальностей.

1.2.5. Исходя из экономических возможностей предприятий, принимает меры по высвобождению работников за счет перепрофилирования производства, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени, других защитных мер, предусмотренных законодательством.

1.2.6. Выполняет мероприятия, предусмотренные коллективными договорами, по защите работников в случае приостановки производства или высвобождения работников, соблюдает установленные квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке.

1.2.7. Исходя из экономических возможностей предприятий, проводит анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляет в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятиях, связанных с сокращением и увольнением работников, и обеспечивает выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2.8. Принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места).

1.2.9. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдает приоритет местным трудовым ресурсам.

1.2.10. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров Старооскольского городского округа.

1.2.11. Содействует профессиональным образовательным организациям Белгородской области в организации стажировок педагогических работников.



1.2.12. Содействует привлечению специалистов предприятий работодателей к реализации образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения в профессиональных образовательных организациях Белгородской области.

1.2.13. Привлекает высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников профессиональных образовательных организаций Белгородской области при их трудоустройстве.

1.2.14. За счет средств предприятий и организаций содействует работникам, желающим повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию, в том числе женщинам, потерявшим квалификацию за период беременности и отпуска по уходу за детьми.

1.2.15. Содействует на договорной основе развитию базы начального профессионального образования, обучению и повышению квалификации специалистов для обеспечения предприятия работниками соответствующей специальности и квалификации.

1.2.16. Участвует в организации дуального обучения обучающихся профессиональных образовательных организаций Белгородской области на производстве с использованием современной технологической базы предприятий. Способствует заключению договоров профессиональных образовательных организаций с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов, договоров о целевом обучении.

1.2.17. Содействует трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Белгородской области на предприятия Старооскольского городского округа.

1.2.18. Участвует в проведении независимой оценки качества подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций Белгородской области по квалификациям, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ. Содействует в организации информирования и привлечения хозяйствующих субъектов к участию в процедурах независимой оценки квалификаций на территории Белгородской области.

1.2.19. Содействует АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» в разработке программ опережающей профессиональной подготовки. Участвует в формировании заказа работодателей на разработку вышеуказанных программ, в проведении анализа рынка труда, в определении перспективной потребности экономики Старооскольского городского округа в специалистах со средним профессиональным образованием.

### **1.3. Администрация городского округа:**

1.3.1. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития Старооскольского городского округа на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.3.2. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.3.3. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного



банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций Старооскольского городского округа.

1.3.4. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Старооскольского городского округа (количество новых рабочих мест, средняя заработная плата).

1.3.5. Проводит политику, направленную на развитие предпринимательской деятельности, создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства через обеспечение комплексной и адресной финансово-кредитной и имущественной поддержки.

1.3.6. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей для пополнения доходной части бюджета Старооскольского городского округа.

1.3.7. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.3.8. Содействует разработке, реализации государственных и муниципальных целевых программ, реализуемых на территории Старооскольского городского округа, и финансированию в соответствии с утвержденными лимитами.

1.3.9. Анализирует ситуацию на рынке труда. Проводит мониторинг и анализ потребности рынка труда Старооскольского городского округа в специалистах и рабочих кадрах.

1.3.10. Содействует квотированию рабочих мест для инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях Старооскольского городского округа.

1.3.11. В целях осуществления трудовой деятельности рассматривает квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

1.3.12. Продолжает работу по осуществлению мер активной политики занятости населения. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения Старооскольского городского округа, включая мероприятия по социальной поддержке безработных граждан и стабилизации ситуации на рынке труда.

1.3.13. Содействует проведению мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.3.14. Оказывает помощь при внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.3.15. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.



1.3.16. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

Проводит мероприятия по модернизации и переходу к инновационной модели развития АПК, ускорению освоения современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции.

1.3.17. С целью эффективного расходования средств местного бюджета осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, оказывает методическую и консультационную помощь заказчикам.

1.3.18. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории Старооскольского городского округа, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.3.19. Содействует реализации федеральных, региональных и муниципальных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов, обеспечению функционирования развитой сети инженерной, транспортной и социальной инфраструктур.

1.3.20. Проводит работу по совершенствованию имущественных и земельных отношений, осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности Старооскольского городского округа, повышением эффективности его использования.

1.3.21. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными унитарными предприятиями, учреждениями, в том числе путем утверждения планов работы предприятий, осуществления контроля за их выполнением, проведения проверок ведения бухгалтерского учета и финансовой отчетности, балансовых комиссий.

1.3.22. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу Старооскольского городского округа подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.3.23. Организует формирование резерва управленческих кадров Старооскольского городского округа.

1.3.24. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.3.25. Содействует организации проведения добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

1.3.26. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных



школ Старооскольского городского округа с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.3.27. Через средства массовой информации информирует население о состоянии рынка труда Старооскольского городского округа.

1.3.28. На основании обращений налогоплательщиков вносит предложения в Совет депутатов Старооскольского городского округа о предоставлении налоговых льгот в части платежей в местный бюджет в рамках действующего законодательства.

1.3.29. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок и развития высокотехнологичных производств на территории Старооскольского городского округа.

1.3.30. Осуществляет мероприятия, направленные на обеспечение государственной поддержки сельскохозяйственных организаций Старооскольского городского округа, включая малые формы хозяйствования на селе.

1.3.31. Принимает меры по предоставлению из областного бюджета субвенций бюджету Старооскольского городского округа на возмещение выпадающих доходов предприятий-перевозчиков, связанных с предоставлением льгот на проезд отдельным категориям населения в соответствии с нормативными правовыми актами Белгородской области.

#### **1.4. Стороны:**

1.4.1. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья, в том числе служебного для медицинских работников, и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.4.2. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы, в том числе путем создания новых рабочих мест в организациях, предприятиях Старооскольского городского округа.

1.4.3. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.4.4. Обеспечивают реализацию на территории Старооскольского городского округа государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всемерное содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

1.4.5. В целях повышения престижа рабочих профессий ежегодно обеспечивают участие в областных конкурсах профессионального мастерства. Направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству «Ворлдскиллс Россия» и другие.

1.4.6. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами местного самоуправления Старооскольского городского округа цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.



1.4.7. С целью формирования резерва управленческих кадров осуществляют ротацию кадров, позволяющую руководителям и специалистам различных структур и уровней приобретать дополнительные знания и развивать практические навыки.

1.4.8. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечению их представителей в систему социального партнерства.

1.4.9. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05 февраля 2016 года №164-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.4.10. Содействуют в реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17 июня 2010 года № 200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.4.11. Определяют, что массовым высвобождением считается одновременное сокращение 5 процентов от общей численности при количестве работающих до 300 человек; 10 процентов от общей численности при количестве работающих от 300 человек.

1.4.12. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение «неформальной занятости» (без заключения трудового договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

1.4.13. Способствуют реализации программ, направленных на достижение целей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

## **2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работника**

### **2.1. Организации профсоюзов:**

2.1.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.1.2. Содействуют в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.1.3. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных



договоров в организациях всех форм собственности осуществляют через отраслевые обкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;
- об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца;
- об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом индекса роста потребительских цен, определяя порядок ежегодной индексации заработной платы;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по осуществлению выплаты в размере средней заработной платы работника, принимающего участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В организациях внебюджетного сектора осуществляют через отраслевые обкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением положений:

- при наличии сменного режима работы об установлении доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время;
- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха



работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.1.4. Ежегодно вносят предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведению ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.1.5. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействуют искоренению практики неформальных трудовых отношений.

2.1.6. Организуют работу по созданию в организациях Старооскольского городского округа Комиссии по трудовым спорам.

2.1.7. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействуют в выдаче работникам предприятия удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.1.8. Обеспечивают в рамках имеющихся полномочий проверку доводов, изложенных в обращении работников организаций и предприятий Старооскольского городского округа, имеющих профсоюзные организации, по вопросу нарушения трудовых прав, направленном в органы государственной власти или органы местного самоуправления Старооскольского городского округа. О результатах рассмотрения и принятых мерах информирует соответствующий орган государственной власти или орган местного самоуправления Старооскольского городского округа, от которого поступило обращение в установленные законодательством сроки.

## **2.2. Объединение работодателей:**

2.2.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам, выходных пособий и выплату отпускных в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

2.2.2. Обеспечивает установление минимального размера оплаты труда во всех организациях независимо от форм собственности в соответствии с действующим федеральным законодательством.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.



2.2.3. Обеспечивает заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и направление их на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока проведения ликвидации.

2.2.4. Обеспечивает проведение индексации заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В организациях бюджетной сферы деятельности индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.5. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивает включение и выполнение положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;
- об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца;
- об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом индекса роста потребительских цен, определяя порядок ежегодной индексации заработной платы;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по осуществлению выплаты в размере средней заработной платы работника, принимающего участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта



о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В организациях внебюджетного сектора обеспечивает включение и выполнение положений:

- при наличии сменного режима работы об установлении доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время;

- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.2.6. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивает права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.2.7. Устанавливает размер тарифной ставки рабочих первого разряда (должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, в соответствии с областными отраслевыми тарифными соглашениями с обязательным включением в коллективные договоры, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.2.8. Организует работу по созданию в организациях всех форм собственности Комиссии по трудовым спорам.

2.2.9. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятия удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

### **2.3. Администрация городского округа:**

2.3.1. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты заработной платы и погашения задолженности по ее выплате на предприятиях и в организациях Старооскольского городского округа независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности и источников финансирования.

2.3.2. Представляет информацию по погашению задолженности и уровню заработной платы на предприятиях и в организациях Старооскольского городского округа на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих групп, входящих в состав Координационного Совета при главе администрации Старооскольского городского округа по обеспечению роста заработной платы работникам организаций всех форм собственности, с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.3.3. Изыскивает средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в части оплаты труда работников



бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами».

2.3.4. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы».

2.3.5. Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Старооскольского городского округа и средней заработной платы работников данных учреждений и предприятий в кратности от 1 до 5.

2.3.6. Устанавливает работникам организаций бюджетной сферы, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального и областного бюджетов, при условии полной занятости с учетом фактически сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, размер месячной начисленной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3.7. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений; в области охраны труда на территории Старооскольского городского округа.

2.3.8. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы.

2.3.9. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы два раза в месяц.

2.3.10. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение бедности.

2.3.11. Разрабатывает и реализует муниципальные правовые акты органов местного самоуправления Старооскольского городского округа, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.12. Осуществляет мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы, наличия задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях) всех форм собственности.

## **2.4. Стороны:**

2.4.1. Совершенствуют организацию и системы оплаты труда, способствующих росту производительности труда и обеспечивающих устойчивое развитие экономики Старооскольского городского округа.

2.4.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу



территориальных (муниципальных) комиссий.

2.4.3. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.4.4. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.4.5. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и выполнение положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;
- об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца;
- об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом индекса роста потребительских цен, определяя порядок ежегодной индексации заработной платы;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по осуществлению выплаты в размере средней заработной платы работника, принимающего участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.



В организациях внебюджетного сектора обеспечивает включение и выполнение положений:

- при наличии сменного режима работы об установлении доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время;

- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.4.6. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов, дискриминирующих положение работников по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.4.7. Устанавливают в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

### **3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории Старооскольского городского округа**

#### **3.1. Организации профсоюзов:**

3.1.1. Представляют в органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвует в обсуждении проектов и принятии законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.1.2. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.1.3. При разработке коллективных договоров предусматривают пункты о выделении работодателями финансовых средств на приобретение льготных путевок на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристических и культурных учреждений работников и членов их семей. Обеспечивают участие работников трудовых коллективов организаций всех форм собственности в ежегодных спартакиадах, спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

3.1.4. Оказывают единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организуют лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях. Выделяют на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории, расположенные на территории Белгородской области, членам профсоюзов и членам их семей.

3.1.5. Вносят предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы местного самоуправления Старооскольского городского округа. Совместно с работодателями разрабатывают меры, способствующие повышению



качества предоставляемых услуг населению.

3.1.6. Выходят с инициативой о поощрении усилий персонала, направленных на повышение качества оказания услуг.

3.1.7. Осуществляют профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;
- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров;

- за приостановлением действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- за выполнением обязательств объединения работодателей, предусмотренных пунктом 3.2.7 Соглашения.

3.1.8. Содействуют включению в коллективные договоры организаций всех форм собственности Старооскольского городского округа гарантий для работников, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации:

- по осуществлению выплаты в размере не ниже средней заработной платы работника, на период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

3.1.9. Совместно с работодателями разрабатывают предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов о выполнении требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.1.10. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.1.11. Организуют работу общественного консультационного пункта Координационного совета организаций профсоюзов Старооскольского городского округа.

3.1.12. Выделяют на льготных условиях путевки в профсоюзные смены детям членов профсоюзов в профсоюзные санатории, расположенные на территории Белгородской области.

## **3.2. Объединение работодателей:**

3.2.1. Рекомендует включать в коллективные договоры, с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов



их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах;

- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы;

- предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетной семьей, отпуска без сохранения заработной платы до 30 (тридцати) календарных дней в году;

- внедрения корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски причинения вреда здоровью, улучшающих качество жизни, повышающих работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне предприятия; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря).

3.2.2. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривает возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.2.3. Принимает участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.2.4. Рекомендует включать в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.2.5. Создает необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.2.6. Рекомендует включать в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению льготных кредитных средств за счет работодателя на улучшение жилищных условий сотрудников трудовых коллективов предприятий Старооскольского городского округа.

3.2.7. Предусматривает в коллективных договорах обязательства:

- по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Предусматривает выделение финансовых средств на приобретение санаторно-курортных путевок для оздоровления работников предприятий;



- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических медицинских осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- по предоставлению работникам отпуска без сохранения заработной платы по уходу за нетрудоспособным родителем, продолжительность которого определяется соглашением между работодателем и работником, осуществляющим уход за нетрудоспособным родителем, с сохранением места работы;

- по освобождению от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра;

- по приостановлению действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по осуществлению выплаты в размере не ниже средней заработной платы работника, принимающего участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

3.2.8. Информировать работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.2.9. Исходя из финансовых и материальных возможностей, создает необходимые условия для работы выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях) в медицинских пунктах при проведении медицинских осмотров работников.

3.2.10. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивает права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.11. Приостанавливает действие трудовых договоров, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

3.2.12. При наличии финансовой возможности, осуществляет выплаты в размере не ниже средней заработной платы работника, принимающего участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии



в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

3.2.13. В рамках действующих соглашений с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивает своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.2.14. Предусматривает включение в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 (сорока) процентов стоимости путевок.

3.2.15. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливает и закрепляет в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.2.16. Организует проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций Белгородской области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.2.17. Содействует в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

### **3.3. Администрация городского округа:**

3.3.1. Обеспечивает реализацию областных социальных программ в пределах средств, предусмотренных бюджетом Старооскольского городского округа на указанные цели в соответствующем финансовом году.

3.3.2. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.3.3. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской



области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

3.3.4. Содействует реализации на территории Старооскольского городского округа Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и адресной социальной поддержке малообеспеченного (малоимущего) населения Старооскольского городского округа.

3.3.5. Содействует выполнению положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.3.6. Организует работу по обеспечению питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.3.7. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными договорами.

3.3.8. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории Старооскольского городского округа для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному проездному билету в общественном транспорте.

3.3.9. В целях дальнейшего развития личного садоводства и огородничества в период с апреля по октябрь устанавливает льготный проезд населению к дачным и садоводческим участкам.

3.3.10. Сохраняет выплату ежегодных стипендий администрации городского округа одаренным студентам (спортсменам), а также студентам высших и средних специальных учебных заведений, учащимся системы профессионального образования за активную общественную деятельность. Организует питание учащихся общеобразовательных школ из числа малоимущих семей, учащихся с ограниченными возможностями здоровья и детей, находящихся под опекой и попечительством, за счет средств бюджета Старооскольского городского округа. Осуществляет социальную поддержку гражданам, заключившим договор о целевом обучении с администрацией городского округа.

3.3.11. Осуществляет меры по сохранению и обеспечению функционирования учреждений культуры. Обеспечивает условия для удовлетворения культурных потребностей и развития творческого потенциала жителей Старооскольского городского округа.



3.3.12. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

### **3.4. Стороны:**

3.4.1. Создают условия, направленные на улучшение демографической ситуации через создание необходимых условий труда, способствующих сохранению здоровья и продолжительности жизни работников.

3.4.2. Предусматривают в отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.4.3. Осуществляют общественный контроль за использованием средств социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.4.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования в пределах Старооскольского городского округа.

3.4.5. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения Старооскольского городского округа. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного Комплекса ГТО.

3.4.6. Принимают активное участие в реализации мероприятий, направленных на снижение алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств на территории Старооскольского городского округа.

3.4.7. Обеспечивают контроль за выполнением соглашений, заключенных между работодателями Старооскольского городского округа, медицинскими и санаторно-курортными организациями Белгородской области по реализации комплекса профилактических мероприятий среди работников предприятий. Содействуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.4.8. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.4.9. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность и обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Старооскольского городского округа.



3.4.10. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

#### **4. В области охраны труда и экологической безопасности**

##### **4.1. Организации профсоюзов:**

4.1.1. Взаимодействуют с органами по труду, государственными органами контроля и надзора за охраной труда в осуществлении комплексных обследований организаций, контроля за соблюдением норм трудового законодательства и правил охраны труда, за предоставлением компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.2. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.1.3. Осуществляют общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодно рассматривают итоги выполнения соглашений по охране труда, отчеты о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, микроповреждений и профессиональных заболеваний.

4.1.4. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган инициирует создание в учреждениях, на предприятиях и в организациях с численностью работников более 50 (пятидесяти) человек комиссии по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.5. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.1.6. Обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами правовой и технической инспекций труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

4.1.7. Оказывают консультационную помощь специалистам, руководителям служб охраны труда учреждений, организаций и предприятий Старооскольского городского округа по вопросам применения трудового законодательства и законодательства по охране труда.

4.1.8. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения по его профилактике. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.1.9. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Старооскольского городского округа. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.



4.1.10. Осуществляют общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.1.11. Осуществляют контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролируют выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.1.12. Участвуют в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущении и профилактике производственного травматизма. Участвуют в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.1.13. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимают участие в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

4.1.14. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.1.15. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.1.16. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.1.17. Содействуют заключению договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность на территории Старооскольского городского округа.

4.1.18. Осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.19. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.1.20. Организуют участие в областных смотрах-конкурсах на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.1.21. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.1.22. Обеспечивают участие своих представителей в составе территориального координационного совета по охране и условиям труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.



## 4.2. Объединение работодателей:

4.2.1. Принимает меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.2.2. Обеспечивает приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимает меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Обеспечивает проведение экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

4.2.4. Обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействует прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Организует проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в порядке, установленном действующим законодательством.

4.2.5. Обеспечивает работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок, предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.2.6. Организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.2.7. Ежегодно направляет работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.2.8. Создает за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное



заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.2.9. Обеспечивает единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.2.10. Обеспечивает установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.2.11. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.2.12. Обеспечивает своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.13. Принимает меры по обеспечению безопасности при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.2.14. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывает и внедряет систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.2.15. Обеспечивает условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций. Создает необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, предусмотренные положениями об уполномоченных по охране труда профсоюзов. Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекций труда, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда в учреждении и расследования несчастных случаев и причин возникновения профессиональных заболеваний.



Обязуется принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими и правовыми инспекторами труда.

4.2.16. Предусматривает в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.17. Поощряет за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда.

4.2.18. Информировывает профсоюз о каждом происшедшем несчастном случае на производстве и создает необходимые условия для проведения расследования таких случаев.

4.2.19. Предоставляет уполномоченным по охране труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

4.2.20. Признает результаты независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.21. Обеспечивает участие технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

4.2.22. Представляет отчеты по форме № 7-травматизм и № 1-Т (условия труда) в сроки, установленные законодательством, а также по запросу другую информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

### **4.3. Администрация городского округа:**

4.3.1. Реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; обеспечивает реализацию государственной политики в сфере охраны труда на территории Старооскольского городского округа.

4.3.2. Содействует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.3.3. Обеспечивает реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма профессиональной заболеваемости на территории Старооскольского городского округа.

4.3.4. Организует информирование работодателей об изменениях трудового законодательства в области охраны труда.

4.3.5. Содействует внедрению на территории Старооскольского городского округа системы предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ.

4.3.6. Координирует деятельность субъектов профилактики наркомании в проведении активной антинаркотической пропаганды и противодействие пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности населения о негативных последствиях



немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

4.3.7. Предусматривает средства на финансирование мероприятий по охране труда работников бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

4.3.8. Содействует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

#### **4.4. Стороны:**

4.4.1. Содействуют реализации на территории Старооскольского городского округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4.3. Предусматривают в коллективных договорах меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.4. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.4.5. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.4.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение областных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.4.7. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.4.8. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в Старооскольском городского округа и принимаемых мерах по их улучшению.

4.4.9. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.4.10. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.4.11. Содействуют разработке и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда.

4.4.12. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней



охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

## **5. В области молодежной политики**

### **5.1. Организации профсоюзов:**

5.1.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.1.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.1.3. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 (пяти) процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.1.4. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

5.1.5. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством общественного контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.1.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивают дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

5.1.7. Продолжают практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в соответствии с действующими положениями.

5.1.8. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

5.1.9. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.1.10. Вовлекают молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. Проводят организационную работу по мотивации профчленства среди учащейся молодежи профессиональных, средних и высших учебных заведений и созданию профсоюзных организаций.

5.1.11. Участвуют в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.1.12. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

### **5.2. Объединение работодателей:**

5.2.1. Содействует в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики обучающимися профессиональных образовательных организаций и студентами образовательных организаций высшего образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвует в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.



5.2.2. Предоставляет материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.2.3. Предоставляет время с сохранением заработной платы для участия представителей молодежи в заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведении молодежных мероприятий не более 4 (четырёх) часов в неделю.

5.2.4. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора рекомендует включать в коллективные договоры разделы, в которых предусматривает предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Белгородской области, согласованных с руководителем предприятия по обучаемой профессии и ВУЗом.

5.2.5. Совместно с профсоюзным комитетом проводит работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организует и проводит конкурсы профессионального мастерства.

5.2.6. Содействует во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

5.2.7. Проводит Дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.2.8. Заключает договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.2.9. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождает от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.2.10. Привлекает молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.2.11. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включает их в резерв руководителей подразделений организации.

5.2.12. Рекомендует вводить на предприятиях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью. Производит в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии)



предприятия.

### **5.3. Администрация городского округа:**

5.3.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.3.2. Сохраняет выплату стипендий главы администрации городского округа обучающимся и студентам профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, добивающимся наилучших результатов в научной, культурной, спортивной и социальной деятельности.

5.3.3. Разрабатывает и реализует мероприятия для молодежи по организации культурно-досуговой, спортивно-оздоровительной, военно-патриотической деятельности и временной занятости.

5.3.4. Участвует в организации целевого приема граждан в профессиональные образовательные организации и организации высшего образования.

5.3.5. Содействует проведению антинаркотической пропаганды и противодействию деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышению уровня осведомленности молодежи о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

### **5.4. Стороны:**

5.4.1. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.4.2. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.4.3. Оказывают помощь и поддержку при приеме на работу детям-сиротам, ранее нигде не работавшим. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.4.4. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.4.6. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью Старооскольского городского округа.

5.4.7. Оказывают содействие студенческому трудовому движению с целью занятости студентов и временной занятости подростков группы социального риска в летний период.



## **6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон**

### **6.1. Организации профсоюзов:**

6.1.1. Разрабатывают рекомендации по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений, оказывают коллективам работников, выборным органам профсоюзов, практическую помощь по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, проводит консультации.

6.1.2. Иницируют заключение коллективных договоров и территориального соглашения. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.1.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.1.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.1.5. Способствуют усилиям органов местного самоуправления Старооскольского городского округа и работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни жителей Старооскольского городского округа, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.1.6. Организуют информирование членов профсоюзов о мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства через средства массовой информации, официальные сайты и страницы сайтов профсоюзных организаций.

6.1.7. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.1.8. Организуют обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.9. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

6.1.10. До проведения уведомительной регистрации взаимодействуют с работодателями по недопущению включения положений, нарушающих трудовые права работников.

6.1.11. Содействуют в осуществлении контроля за исполнением положений, предусмотренных настоящим Соглашением.



## **6.2. Объединение работодателей:**

6.2.1. Содействует созданию и обеспечивает условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Заключает коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считает одним из основных критериев оценки социальной ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.2.3. Рассматривает требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца направляет профсоюзной стороне аргументированный ответ о принятом решении.

6.2.4. Обеспечивает условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.2.5. Предусматривает в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.2.6. Не препятствует инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.2.7. Принимает меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривает ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединения работодателей.

6.2.8. Предусматривает в коллективных договорах обязательства по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

## **6.3. Администрация городского округа:**

6.3.1. В случае увеличения ставок местных налогов информирует организации профсоюзов и объединение работодателей через средства массовой информации.

6.3.2. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.3.3. При подготовке решений по вопросу согласования организаций производственных и социальных сфер для размещения на областной Аллее Трудовой Славы учитывает в качестве дополнительного критерия количество оздоровленных работников в организации за счет средств работодателя.

6.3.4. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с организациями профсоюзов и объединением работодателей.

6.3.5. Обеспечивает участие социальных партнеров в работе формируемых



администрацией городского округа действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшения качества жизни жителей Старооскольского городского округа.

6.3.6. Предоставляет на безвозмездной основе Координационному совету организации профсоюзов Старооскольского городского округа помещения для осуществления уставной деятельности.

6.3.7. В целях пропаганды системы социального партнерства содействует выделению времени и места в средствах массовой информации для освещения выполнения данного Соглашения.

#### **6.4. Стороны:**

6.4.1. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4.2. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.3. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.4.4. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.4.5. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов, рассказывающих о социальном партнерстве, а также информируют редакции средств массовой информации о решениях областной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации территориального соглашения.

6.4.6. Способствуют организации трудового соревнования между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности. Готовят предложения по кандидатурам для занесения на городскую и областную Доску Почета.

6.4.7. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.9. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций.

6.4.10. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах



социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях Старооскольского городского округа.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон**

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2024 - 2026 годы, вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

7.3. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население Старооскольского городского округа через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.4. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.5. Администрация городского округа обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию в газете «Зори», сетевом издании «ИД «Оскольский край» (oskol-krai.ru) и на официальном сайте органов местного самоуправления Старооскольского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

### **Настоящее Соглашение подписано Сторонами:**

От администрации Старооскольского городского округа:

Глава администрации  
Старооскольского городского округа



А.В. Чесноков

От организаций профсоюзов:

Председатель Координационного совета  
организаций профсоюзов  
Старооскольского городского округа



Л.Н. Насонова

От работодателей:

Руководитель Старооскольского  
территориального отделения, заместитель  
председателя правления регионального  
объединения работодателей «Союз  
промышленников и предпринимателей  
Белгородской области»



С.А. Гусев